



Novoletno obdarovanje otrok

V predprazničnem času družba organizira delavnico peke piškotov za otroke. Namen srečanja je druženje otrok z njihovo aktivno udeležbo. Poleg peke piškotov so za otroke pripravili tudi druge vsebine (ustvarjalne delavnice, poslušanje pravljic, simbolično darilce) Praznična delavnica je namenjena predšolskim in osnovnošolskim otrokom.

Ponudba za prosti čas

Zaposlenim, ki delajo v programu gostinstvo in zaradi narave svojega dela ne morejo koristiti fleksibilnega delovnega časa, bomo enkrat letno omogočili obisk športno/razvedrilne dejavnosti (npr. bowling).

Psihološko svetovanje in pomoč

Družba za zaposlene na zaščitene delovnih mestih, po potrebi tudi za ostale zaposlene, organizira strokovno pomoč (podporne osebe). Pomoč je namenjena reševanju težav, ki so povezane z delom, seznanjanju nadrejenih s specifičnimi potrebami zaposlenih, pomoči pri urejanju postopkov z invalidnostjo in reševanju osebnih stisk. Podporo zagotavljajo članice tima zaposlitvene rehabilitacije.

Tim DPP

Romana Božič, 01 280 34 54, romana.bozic@centerkontura.si

Sonja Kralj 01 280 34 50, sonja.kralj@centerkontura.si

Manja Monika Mežan 01 280 34 76, monika.mezan@centerkontura.si

Franci Hlebec 01 430 26 40, franci.hlebec@centerkontura.si



Ekvilib Inštitut

Naslov: Šišenska 89, 1000 Ljubljana, Slovenia

GSM: +386 41 878 131, E-pošta: info@ekvilib.org



CERTIFIKAT DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

Družba Centerkontura d. o. o. (v nadaljevanju družba) je leta 2014 pridobila osnovni certifikat »Družini prijazno podjetje« (v nadaljevanju DPP). V skladu s planom implementacije je izvajala sprejete ukrepe in nato leta 2018 pridobila polni certifikat DPP. Ob prejetju polnega certifikata je družba sprejela dodatne ukrepe, ki so z dosedanjimi predstavljeni v nadaljevanju in sicer:

1. fleksibilni delovni čas,
2. skrajšan delovni čas zaradi družinskih obveznosti,
3. otroški časovni bonus,
4. ukrepi za varovanje zdravja,
5. tim za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja,
6. komuniciranje z zaposlenimi,
7. komuniciranje z zunanjo javnostjo,
8. raziskave med zaposlenimi o usklajevanju dela in družine,
9. druženje med zaposlenimi,
10. izobraževanje vodij na področju usklajevanja dela in družine,
11. kodeks delovanja/poslovanja organizacije,
12. vključitev tematike usklajevanja poklicnega in družinskega življenja v letne razgovore,
13. korporativno prostovoljstvo,
14. priprava izhodnih načrtov za starejše pred upokojitvijo,
15. novoletno obdarovanje otrok,
16. ponudba za prosti čas,
17. psihološko svetovanje in pomoč.

Fleksibilni delovni čas

Zaposleni v družbi lahko svoje odmore smiselno prilagodijo krajšim zasebnim obveznostim, ob zagotavljanju nemotenega delovnega procesa. Manjkajoče ure zaposleni ustrezno nadomestijo.

Glede na fleksibilni delovni čas se opravljeno število ur obravnava kot dobroimetje ali kot dolgovane ure. Časovno dobroimetje zaposleni svobodno

izkoristi za plačano odsotnost z dela v skladu s protokolom o uporabi dobroimetja/ viška ur, enako zaposleni nadomesti dolgovane ure v skladu s protokolom o »vračilu« dolgovanih ur.

Skrajšan delovni čas zaradi družinskih obveznosti

Zaposleni v družbi imajo možnost, da določeno obdobje koristijo skrajšan delovni čas tudi izven zakonsko upravičenega obdobja. Z zaposlenim se sklene individualni dogovor o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, glede na prisotnost na delovnem mestu bo zaposleni prejel sorazmerni delež osebnega dohodka, prav tako bo družba poravnala sorazmerni delež prispevkov za socialno varnost.

Tak dogovor se lahko sklene zaradi družinskih obveznosti, po poteku starševske odsotnosti (postopno podaljševanje delovnega časa) ali glede na življenjsko fazo zaposlenega in njegove osebne potrebe.

Otroški časovni bonus

Zaposlenim z otroki se prizna plačana odsotnost in dobi dodaten prosti dan:

- za otrokov prvi dan v vrtcu,
- za otrokov prvi šolski dan za prve tri razrede osnovne šole,
- za udeležbo na informativnem dnevu za otroka v 9. razredu osnovne šole.

V času uvajanja otroka v vrtec se zaposlenemu omogoči ustrezno krajši delovni čas. Zaposleni manjkajoče delovne ure razporeja v skladu z ukrepom Fleksibilni delovni čas.

Ukrepi za varovanje zdravja

Na treh lokacijah družbe je uveden 10 minutni aktivni odmor, med katerim je organizirana vodena vadba s poudarkom na razteznih vajah in vajah za ohranjanje zdravja hrbtenice.

Komuniciranje z zaposlenimi

Zaposleni lahko pridobijo dodatne informacije glede ukrepov DPP pri članih tima DPP, prav tako lahko na tim DPP naslovijo svoje predloge, želje in pobude glede usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja. Za komunikacijo glede usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja se

- uporablja zloženka DPP,
- aktualne vsebina s področja DPP se obravnavajo na sestankih zaposlenih.

Komuniciranje z zunanjo javnostjo

V komunikaciji z zunanjo javnostjo se družba smiselno predstavljala kot družini prijazno podjetje. Znak DPP uporabljamo:

- na spletni strani družbe,
- na dopisnem obrazcu.

Raziskave med zaposlenimi o usklajevanju dela in družine

Med zaposlenimi v družbi se z raziskavo zbira informacije o njihovem zadovoljstvu z ukrepi DPP, pogostosti njihove uporabe, morebitne predloge za izboljšave in želje

glede ukrepov za usklajevanje dela in družine. Za raziskavo se uporablja »Anketo o ukrepih za lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja«, Ekvilib Inštituta, ki vodi postopek pridobivanja certifikata DPP. Raziskava se predvidoma izvaja vsake tri leta.

Druženje med zaposlenimi

Družba enkrat letno, v jesenskem času, organizira piknik, na katerega so poleg zaposlenih vabljeni tudi družinski člani.

Ob koncu leta družba organizira prednovoletno druženje po posameznih lokacijah. Na oba dogodka so vabljeni tudi udeleženci programa socialne vključenosti.

Izobraževanje vodij na področju usklajevanja dela in družine

Družba je za vodje organizirala osnovno izobraževanje na področju DPP. Izobraževanja so se udeležili področni vodje in najvišje vodstvo družbe. Udeleženci izobraževanja so se seznanili s pomenom pozitivnega odnosa do usklajevanja dela in zasebnega življenja ter se poglobljeno informirali o pomenu sprejetih ukrepov ter družini prijazne politike. Družba bo tudi v bodoče podpirala izobraževanje na področju usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja.

Kodeks delovanja / poslovanja organizacije

Družba je sprejela Kodeks ravnanja zaposlenih v družbi. V kodeksu so zapisane vrednote Družini prijaznega podjetja, ki zaposlenim omogočajo uspešno usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja.

Zaposleni, ki opravljajo vlogo podporne osebe so zavezane tudi h Kodeksu strokovnih delavcev na področju zaposlitvene in poklicne rehabilitacije ter zaposlovanja in socialne vključenosti invalidov.

Vključitev tematike usklajevanja poklicnega in družinskega življenja v letne razgovore

V letne razgovore, ki v družbi potekajo že zaradi sistema kakovosti Equass, se vključuje vidike usklajevanja poklica in zasebnega življenja.

Korporativno prostovoljstvo

Družba vzpodbuja svoje zaposlene, da se udeležujejo prostovoljnih dejavnosti, ki so družbeno koristna, Na primer: prostovoljna gasilska društva, sodelovanje pri humanitarnih organizacijah, svetovalna dejavnost itd.

Zaposleni, ki opravljajo prostovoljno delo so upravičeni do dodatnega prostega dneva na leto.

Izhodni karierni načrt

Za zaposlene, bomo v zadnjem letu pred upokojitvijo pripravili načrt za zaključevanje kariere, v katerem bo predstavljen postopen prehod v upokojitev, prilagoditev obsega dela in po potrebi delovnega časa. Načrt bo vseboval vidike izobraževanja, prenosa znanja in usposabljanja novega sodelavca.

Po potrebi bomo zaposlenim nudili pomoč pri urejanju administracije v prosesu upokojitve.